



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

ที่ นม ๙๓๒๐๑ /- วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA โดยได้ดำเนินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านมาแล้ว นั้น

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง จึงขอรายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง ซึ่งรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้ การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง มี คะแนน ๙๕.๔๔ คะแนน อยู่ในระดับ A หรือ ผ่าน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม ๙๗.๓๓ คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑	คะแนนรวม ๘๔.๔๙ คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒	คะแนนรวม ๙๐.๔๕ คะแนน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ปี 2567



ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การบูรณาการ	100.00
2	การใช้งบประมาณ	94.89
3	การใช้จ่ายเงิน	98.89
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	92.89
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.07
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.51
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	76.82
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทรงยศ

(นายทรงยศ มากคำ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.โพนทอง

พิศมัยรัตน์

พิศมัยรัตน์

(นางพิมพัตตา พิษมาก)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

ความเห็นของปลัดอบต.โพนทอง

พิศมัยรัตน์

(นายลิขิต ประยูรสิงห์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

MSW

(นายวรกร เขียนนอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

จากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคะแนนเฉลี่ย 86.17 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่าน” แต่ก็ยังมีตัวชี้วัดไม่ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) อยู่ถึง 4 ตัวชี้วัด จาก 10 ตัวชี้วัด ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (82.98 คะแนน) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (83.51 คะแนน) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (75.00 คะแนน) และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (80.00 คะแนน)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง โดยผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามมาตรการฯ ของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กับ พ.ศ.2567 สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ปี 2566	ปี 2567	เปลี่ยนแปลง
		คะแนน ITA	คะแนน ITA	
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	100.00	0.00
2	การใช้งบประมาณ	98.16	94.89	-3.27
3	การใช้อำนาจ	99.82	98.89	-0.93
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.45	92.89	-6.56
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	100.00	0.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	82.98	94.07	11.09
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.70	91.51	4.81
8	การปรับปรุงการทำงาน	83.51	76.82	-6.69
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.00	100.00	25.00
10	การป้องกันการทุจริต	80.00	100.00	20.00
คะแนนเฉลี่ย		86.17	95.44	9.27

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

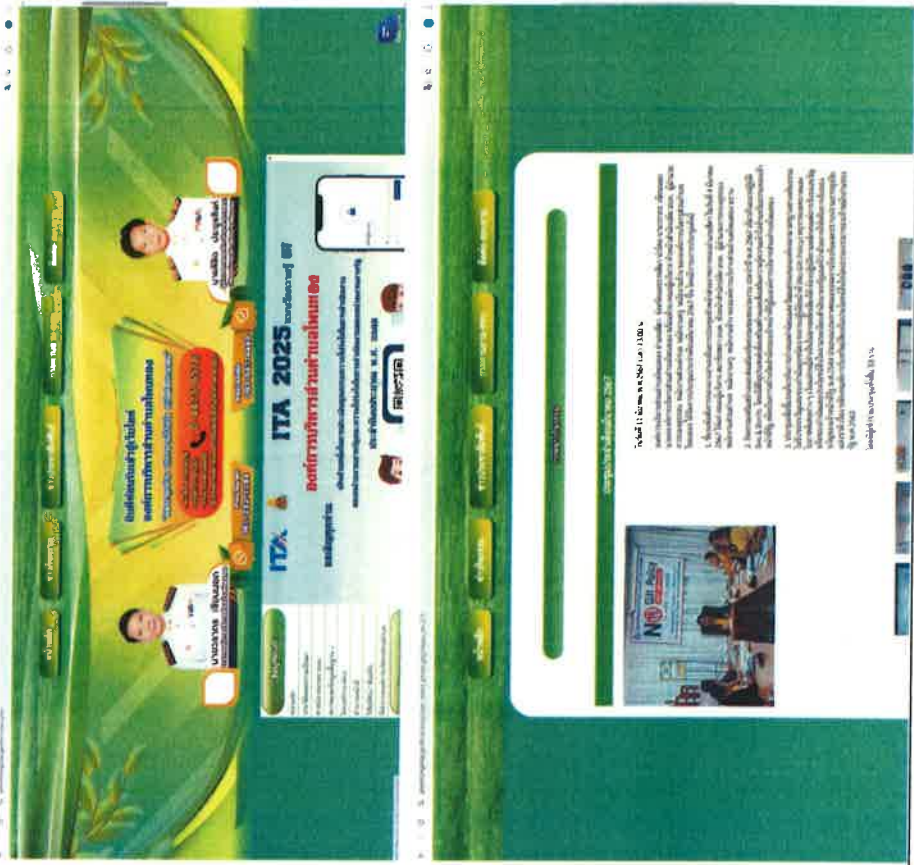
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
1.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้แทนกลุ่มองค์กร และส่วนราชการต่างๆ ภายในเขต อบต. โพนทอง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 32 คน คิดเป็นร้อยละ 91.45 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ของ อบต.โพธิ์ทอง โดยกิจกรรมเพื่อ สร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน ประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้มาใช้บริการและการและประชาชน และเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด และวัตถุประสงค์ - เพื่อเกิดจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้มาใช้บริการ และประชาชน ตลอดจนนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ปัจจุบัน และเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ของ อบต.โพธิ์ทอง มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้มาใช้บริการและประชาชน ตลอดจนนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ปัจจุบัน และเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  	สำนักปลัด อบต.โพธิ์ทอง	25 มกราคม 2567

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเสีตา จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
2.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2567	1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด40 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ของ อบต.โพธิ์ทอง มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเกิดค่านิยมร่วมในการประพฤติตนและยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์สุจริต อันเป็นแนวทางสำหรับการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืนสืบไป 3. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด และวัตถุประสงค์ - มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ของ อบต.โพธิ์ทอง มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเกิดค่านิยมร่วมในการประพฤติตนและยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์สุจริต อันเป็นแนวทางสำหรับการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืนสืบไป  	สำนึกปลัด อบต.โพธิ์ทอง	23 พฤษภาคม 2567

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลโพทอง อำเภอเสีตา จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
4.กิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับ ของขวัญ หรือของ กำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100ของกลุ่มเป้าหมาย 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ของ อบต.โพทอง กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 3. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด และ วัตถุประสงค์ : 1) นายก อบต.โพทอง ได้ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกา สภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างว่าจะไม่รับของขวัญของกำนัล ทุกชนิด ในขณะที่ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ โดยเพียยึดถือปฏิบัติหน้าที่ที่โดยเคร่งครัดต่อไป 2) บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	- บุคลากรในหน่วยงาน งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในขณะที่ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม 	สำนักปลัด อบต.โพทอง	11 มีนาคม 2567

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเสีตา จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
5.กิจกรรม เสริมสร้างและ ส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.2567 เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างและ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจด้าน จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อ เป็นการสร้าง จิตสำนึกของ เจ้าหน้าที่รัฐใน องค์การบริหารส่วน ตำบลโพธิ์ทอง	1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100ของกลุ่มเป้าหมาย 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต . พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ของ อบต.โพธิ์ทอง กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.2567 เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่รัฐในองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง 3. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด และวัตถุประสงค์ : บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ว่าสิ่งใดควรทำ และสิ่งใดไม่ควรทำ ในการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในหน่วยงาน มีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ว่าสิ่งใดควรทำ และสิ่งใดไม่ควรทำ ในการปฏิบัติหน้าที่  	สำนักปลัด อบต.โพธิ์ทอง	11 มีนาคม 2567

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเสีตา จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
6. การจัดทำแผน ป้องกันทุจริต ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์ทอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100ของกลุ่มเป้าหมาย 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ของ อบต.โพธิ์ทอง โดยจัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ แผนป้องกันทุจริตในการปฏิบัติราชการ สำหรับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. 3. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด และ วัตถุประสงค์ - คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการอบรม แนวทางการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง เพื่อเป็น เครื่องมือกำกับดูแลความประพฤติของ ข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานใน การปฏิบัติงานที่ชัดเจน	-ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ และป้องกันการทุจริตในส่วนการปฏิบัติหน้าที่  	สำนึกปลัด อบต.โพธิ์ทอง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเสีตา จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
7. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลกิจกรรมต่างๆของ องค์การบริหารส่วน ตำบลโพธิ์ทองผ่านทาง เว็บไซต์ หรือสื่อสังคม ออนไลน์ เช่น Facebook เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนได้รับ ทราบการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ ของ อบต. การ จัดซื้อจัดจ้าง การตรวจ รับด้านโครงสร้าง พื้นฐาน รวมถึง ประชาสัมพันธ์อื่น ๆ ให้ ประชาชนได้รับทราบ	1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100ของ กลุ่มเป้าหมาย 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงาน จ้าง ของ อบต.โพธิ์ทอง โดยจัดกิจกรรม เพื่อให้ทุกคนได้ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคม ออนไลน์อื่น ๆ เช่น Facebook ของ หน่วยงาน 3. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด และ วัตถุประสงค์ - พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ได้รับทราบและ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ Facebook ของหน่วยงาน	- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับทราบและประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่าง ๆผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ Facebook ของ หน่วยงาน 	ทุกกองของ อบต.โพธิ์ ทอง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567