แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑) เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	สำนักปลัด อบต.
		รวม	**๑ ครั้ง**	**-**													

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑) เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑) สรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้งการรับโอน การย้าย การคัดลือก ฯลฯ	๑) หน่วยงานได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒) กระบวนการทำงานเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๕ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	สำนักปลัด อบต.
	๒) สรรหาพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ		๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ					←	—	—	—	—	—	—	→	สำนักปลัด อบต.
		รวม	**๗ ครั้ง**	**-**													

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง ได้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้ และเกิดทักษะเฉพาะงานในแต่ละตำแหน่ง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ	๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๘ คน	๓๑๐,๐๐๐	←											→	- สำนักปลัด อบต. - สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		รวม	**๒๘ คน**	**๓๑๐,๐๐๐**													

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความพึงพอใจและเสริมแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน	๑) กิจกรรม ๕ ส ๒) กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ๓) จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)	๒๘ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	- สำนักปลัด อบต.
		รวม	**๒๘ คน**	**-**													

๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑) เพื่อให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกครั้ง	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	↔						↔						- สำนักปลัด อบต.
		รวม	**๒ ครั้ง**	-													

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑) เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒) เพื่อให้เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายของท้องถิ่น	๑) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้แทนกลุ่มองค์กร และส่วนราชการต่าง ๆ ภายในเขต อบต.โพนทอง	๑) พนักงานทุกคนเข้าร่วมอบรมและประเมินผลการอบรมก่อน – หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐) ๒) พนักงานทุกคนได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม และเกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น ๓) ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน	๒๘ คน	๑๐,๐๐๐				↔	↔								- สำนักปลัด อบต.
	๒) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย อปท. ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ผู้แทนกลุ่มองค์กรและส่วนราชการต่าง ๆ ภายในเขต อบต.			๑๐,๐๐๐			↔	↔									
	๓) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต			๑๐,๐๐๐				↔	↔	↔							
		รวม	**๒๘ คน**	**๓๐,๐๐๐**													

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชหารหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๓๓,๕๐๐	←											→	-การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		รวม	**๑**	**๓๓,๕๐๐**														

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อร้องรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑)บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๒	๑๐, ๐๐๐	←											→	-การฝึกอบรม	- สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง ระยะ ๕ (e-GP)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒	๑๕,๐๐๐	←											→	- การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	- สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๓) โครงการฝึกอบรมระบบบัญชี e-LAAS และระบบบัญชีสถานศึกษาฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖	๓๐, ๐๐๐	←											→	- การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	- สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๘	๒๐๐,๐๐๐	←											→	- การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	- สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
		รวม	**๓๘**	**๒๕๕,๐๐๐**														

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารบุคคลและองค์กแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑)บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒	๑๒,๕๐๐	←											→	-การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	- สถาบันการ ศึกษาให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยคนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	- การฝึกอบรม -การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	- สถาบันการ ศึกษาให้บริการวิชาการ
		รวม	**๓๐**	**๑๒,๕๐๐**														

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขให้องค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑)บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้แทนกลุ่มองค์กร และส่วนราชการต่าง ๆ ภายในเขต อบต.โพนทอง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	๑๐, ๐๐๐			↔	↔	↔								-การฝึกอบรม	- อบต. โพนทอง
	๒) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย อปท. ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ผู้แทนกลุ่มองค์กรและส่วนราชการต่าง ๆ ภายในเขต อบต.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	๑๐,๐๐๐			↔	↔									- การฝึกอบรม	- อบต. โพนทอง
	๓) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	๑๐,๐๐๐				↔	↔	↔							- การฝึกอบรม	- อบต. โพนทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขให้องค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	๔) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๘	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	- การฝึกปฏิบัติ	- อบต. โพนทอง
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) กิจกรรม ๕ ส	ร้อยละของเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	- การฝึกปฏิบัติ	- อบต. โพนทอง
	๒)) กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	ร้อยละของเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	- การฝึกปฏิบัติ	- อบต. โพนทอง
		รวม	**๑๖๘**	**๓๐,๐๐๐**														